

“Las enfermeras/os tendremos un valor mayor cuando seamos capaces de trasladar a la sociedad que nuestra profesión no es un bien nuestro sino de ellos”

Mercedes Ferro Montiu, vicepresidenta de ANDE, participó en el webinar del Colegio de Enfermería de Alicante titulado “El poder del liderazgo enfermero”

El Colegio de Enfermería de Alicante ha acogido la primera actividad de su recién creada Escuela de Liderazgo (ESLIDEN), un webinar titulado “El poder del liderazgo enfermero” en el que se contó como ponente con Mercedes Ferro Montiu, vicepresidenta de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE), y que fue presentado por M^a Remedio Yáñez, vocal I del Colegio y coordinadora de ESLIDEN.

La Escuela de Liderazgo del Colegio de Enfermería de Alicante es un nuevo servicio colegial puesto en marcha para proporcionar a los enfermeros y enfermeras conocimientos, competencias y habilidades en liderazgo, pero no solo para el ámbito de la gestión, sino para aplicarlo en el ámbito en el que se trabaje, sea hospitalario, de Primaria o el sociosanitario, desde el puesto de responsabilidad que se ocupe y tanto si se dedican a la docencia, como a la investigación o la gestión, e incluso para poder adaptarlo a la vida diaria y personal. Así presentó este nuevo servicio puesto a disposición de las enfermeras y enfermeros de la provincia de Alicante la coordinadora de ESLIDEN antes de dar paso a la intervención de Mercedes Ferro.

Convencimiento

La vicepresidenta de ANDE centró su intervención en destacar que “hay que estar convencido de que lo que hacen las enfermeras y enfermeros cada día tiene un gran valor para la vida, para el cuidado y para la salud de las personas de forma individual y para su conjunto y que las enfermeras y enfermeros tendremos un valor mayor cuando seamos capaces de trasladar a la sociedad que nuestra profesión no es un bien nuestro sino que es un bien de ellos”.

Al hilo de ello destacó también que quienes más tendrían que reclamar la presencia de enfermeras sería preci-

samente el resto de la sociedad, porque ese es el valor que tienen para garantizar la mayor calidad de vida y la mayor calidad en el proceso de muerte cuando llega el momento. “Las enfermeras somos la profesión que cada sociedad tiene a su servicio para ayudarle en todos los trances relacionados desde el nacimiento a la muerte, somos quien mejor puede acompañar en el nacimiento y quien mejor puede acompañar en la muerte. Ese es el poder que tenemos y que ejercitamos cada día en nuestros actos”, dijo.

Mercedes Ferro aportó una perspectiva histórica de la profesión enfermera indicando que “hemos sido una profesión que se ha volcado en el cuidado de los ciudadanos y a la vez no hemos dedicado suficiente tiempo a reivindicar y hacer visible lo que para nosotros es el centro de esta profesión y eso ha hecho que muchos de nosotros pensemos que hay que hacer un ejercicio y hay que esforzarse para que dejemos de naturalizar lo que estamos haciendo. Porque en la medida en que lo encontremos así de natural parece que pierde importancia o prestigio. Debemos hacer de ello algo expreso, le debemos poner voluntad de querer hacer ver y trasladar el valor que tienen nuestros cuidados a la sociedad. No hay que entender que cuidar de las personas es algo natural sino intentar darle un valor de algo sumamente especial”.





Los cuidados, continuó diciendo para reforzar lo expuesto anteriormente, tienen un gran poder para que los pacientes vean que una enfermera le ha ayudado a pasar su proceso, a vivir su momento, a curarse, a cuidarse para tener la mejor calidad de vida o para despedirse de esta vida en las mejores condiciones.

Además, añadió que otro de los poderes que tienen las enfermeras y enfermeros es el del reconocimiento social, “que ha ido en aumento pero en el que todavía tenemos que seguir trabajando. Este poder es imprescindible en el ámbito en el que todos nos movemos. Es necesario hacer visible ese poder”, dijo.

Empoderar los cuidados

Mercedes Ferro lanzó a quienes siguieron la retransmisión de este webinar la pregunta de “qué hacemos cada una de nosotras en nuestro ámbito para empoderar los cuidados, para hacerlos más presentes en la sociedad”. Una cuestión que planteó al hilo de lo que comentó sobre el hecho de que “con cuidar bien no es suficiente, el enorme valor de los cuidados nos pide a todos que hagamos un poco más, que no creamos que es suficiente con hacer la buena práctica profesional, tenemos que hacer algo más. Cada uno de vosotros y vosotras debéis saber que se puede hacer algo más para añadir valor a los cuidados. No puede ser que el

mundo esté lleno de enfermeras y que esté como está, que todavía no nos hayamos empoderado lo suficiente. Ante ello, me pregunto: ¿las enfermeras y enfermeros lideramos los cuidados? Sí, pero podemos hacer más cosas para liderarlos más, pero no debemos hacerlo de una forma anónima, tenemos que hacerlo personalizando, en el ejercicio de ser enfermeras”.

La vicepresidenta de ANDE puso el énfasis en destacar la necesidad de que las enfermeras sean líderes, lideren en el sentido de ser la persona “que está junto a ti y que consigue sacar lo mejor que se tiene dentro. El líder nace pero también se puede hacer, tener algunas dotes facilita ejercer el liderazgo pero sobre todo hay que prepararse y hacer de ello un objetivo en nuestra vida y querer hacerlo para poderlo desarrollar”, dijo, tras lo que concluyó pidiendo que se traslade a las enfermeras y enfermeros que les sucedan “un reconocimiento y un poder mayor de los cuidados en esta sociedad”.

Tras la exposición de Mercedes Ferro se abrió un turno de preguntas en el que se plantearon y respondieron interesantes cuestiones que pueden consultarse junto al resto del webinar www.papelesdeenfermeria.com



¿Sabes que tienes un seguro de Responsabilidad Civil solo por estar colegiado?

Consulta sus características en: www.enferalicante.org



Colegio de Enfermería y Ayuntamiento de Alicante se unen para homenajear a nuestras/os profesionales en el Día Internacional de la Enfermera

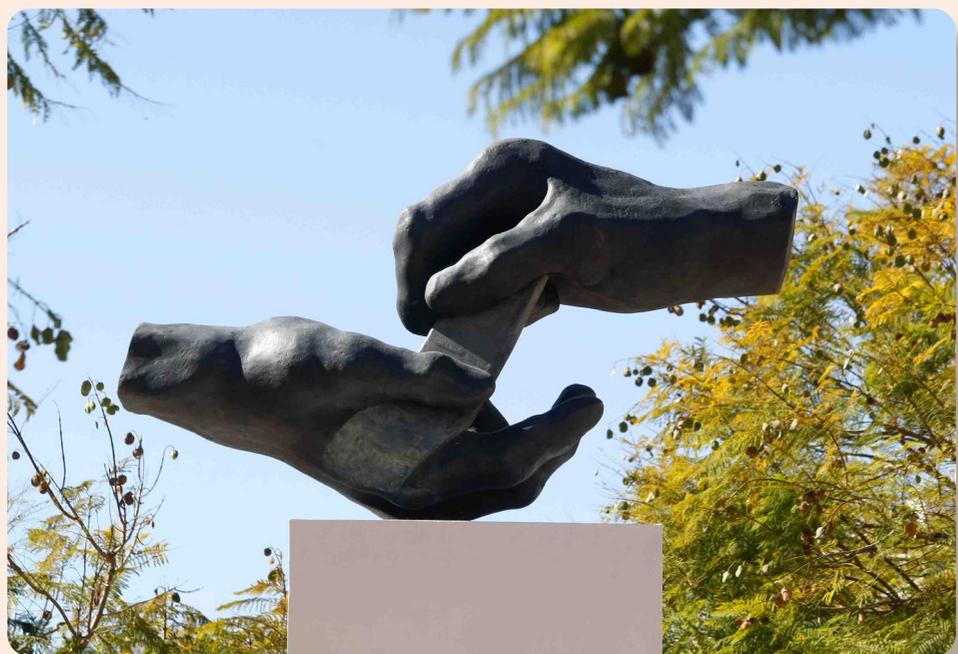
El 12 de mayo habrá un acto conmemorativo para reconocer la entrega del colectivo y sus difíciles circunstancias durante la pandemia

El Colegio de Enfermería de Alicante y el Ayuntamiento de Alicante homenajearán a las enfermeras/os de la provincia el 12 de mayo, Día Internacional de la Enfermera, para reconocer su esfuerzo y dedicación durante la pandemia y por las difíciles circunstancias en las que han tenido que llevar y llevan a cabo su trabajo.

El alcalde de Alicante, Luis Barcala, ha mantenido una reunión preparatoria de la conmemoración con representantes del Colegio de Enfermería de Alicante, a la que han asistido en su representación el vicepresidente, Francisco Gómez Vitero; el secretario, José Antonio Ávila, y el tesorero, Antonio Verdú, tras la cual ha confirmado el apoyo consistorial.

El Ayuntamiento colaborará en el programa de actividades a desarrollarse el miércoles 12 de mayo al aire libre, en la avenida Historiador Vicente Ramos, en torno al monumento a la profesión de Enfermería, e iluminará el Castillo con tonos azules, el color de la profesión. Una ofrenda de flores y la interpretación del himno de la profesión - "Allí estaré" - formarán parte también del calendario de actividades de ese día.

El acto contará con la presencia de autoridades de diferentes ámbitos.



Necrológica

Desde la Junta de Gobierno del Colegio de Enfermería de Alicante queremos informar del fallecimiento de nuestro compañero Rafael Carmelo González Roda y de nuestra compañera Ascensión Roselló Alcaraz, ante lo cual queremos transmitir nuestro más sentido pésame a sus familiares y amigos.

Ascensión Roselló Alcaraz recibió recientemente un homenaje por parte del Colegio de Enfermería de Alicante con motivo de la festividad de San Juan de Dios, patrón de Enfermería, como una de las profesionales de más edad de la provincia.

3 de mayo al 3 de junio, período para remitir la documentación para la confección de la Renta

Ante la llegada de una nueva campaña de presentación del Impuesto de la Renta sobre las Personas Físicas (IRPF), el Colegio abre el período para la presentación de la documentación para la confección de la declaración del mismo.

El servicio de confección del IRPF de 2020 del Colegio de Enfermería de Alicante será gratuito para los colegiados ejercientes, sus cónyuges y colegiados jubilados exclusivamente. Para los colegiados No Ejercientes que quieran hacer la Renta a través de la Asesoría Fiscal del Colegio tiene un coste de 25 euros por Renta. Los Pre-colegiados no tienen acceso a dicho servicio.

El plazo para entregar la documentación necesaria se inicia el martes 3 de mayo y finaliza el jueves 3 de junio.

La documentación a entregar a la Asesoría para la confección de la renta deberá ser siempre fotocopia, y no original, y se podrá presentar de 3 modos:

1. CORREO CERTIFICADO:

Remitir la documentación por correo certificado a la dirección de las oficinas colegiales, (C/Capitán Dema, nº 16, 03007 Alicante). Deberá incluir dentro del sobre este formulario con los datos necesarios para la confección de la misma.

2. PERSONAL EN LAS OFICINAS COLEGIALES:

La documentación deberá traerla en un sobre cerrado indicando en el mismo su Nombre, Apellidos y nº de colegiado. Deberá incluir dentro del sobre este formulario con los datos necesarios para la confección de la misma.



3. CITA PREVIA: PRESENCIAL O TELEMÁTICA

En caso de necesitar asesoramiento sobre su declaración de la Renta, podrá solicitar cita presencial o telemática a partir del 12 de abril, para el periodo anteriormente indicado en www.ventanillaunicaenfermeria.es.

Normas para las citas presenciales:

1. Solo podrá acudir 1 persona a la cita
2. Deberá acudir a la cita a la hora concertada con mascarilla, rogando la máxima puntualidad
3. Deberá traer copias de la documentación para facilitar su entrega a la asesora (no aportar documentación original)

Más información:

www.enferalicante.org

Colegio y Hospital de Denia sientan las bases de colaboración entre ambas entidades

Representantes de la Junta de Gobierno del Colegio de Enfermería de Alicante y del equipo directivo del Hospital Marina Salud de Denia han mantenido una reunión en la que ambas partes han compartido las líneas de trabajo y proyectos previstos para un futuro inmediato, diseñados a raíz de la renovación de los cargos al frente de la entidad colegial y del centro. Junto a ello, se han establecido cauces de colaboración entre ambos en beneficio de los profesionales de Enfermería de la zona.

Desde el Colegio se han valorado como muy positivas e interesantes las líneas de trabajo que se están desarrollando desde la Dirección de Enfermería del centro y se ha trasladado su voluntad prestar su apoyo en todo lo que sea posible.



El Colegio elabora un censo de enfermeras escolares

La iniciativa cuenta con la colaboración de Schoolnurses.es y de la Asociación Científica Española de Enfermería y Salud Escolar

El Colegio de Enfermería de Alicante con la colaboración de Schoolnurses.es y ACEESE (Asociación Científica Española de Enfermería y Salud Escolar), está llevando a cabo la elaboración de un censo cualitativo del número y situación de servicios sanitarios en centros educativos privados y concertados con el objetivo de:

- Disponer y mantener un seguimiento de la red de centros y profesionales que trabajen en este sector para llevar a cabo acciones futuras formativas de interés, informativas o de provisión de otros servicios para sus colegiados o el colectivo profesional.

- Detectar carencias o necesidades más urgentes de mejora o de protocolización de acciones que redunden en la mejora de la salud de la población en general, en la práctica enfermera y en el fomento de la investigación.

- Detectar situaciones de intromisión o vulneración de los derechos de alumnos, profesores, familias o personal sanitario, con el objetivo de remitir las correspondientes recomendaciones de mejora a los titulares de los centros escolares para su reparación, ordenando la actividad profesional de sus colegiados, asegurar la aplicación ética y práctica deontología, para garantizar que la dignidad y defensa de los intereses profesionales de sus colegiados, además de los intereses de los consumidores y usuarios de



los servicios de estos.

- Fomentar la buena praxis sanitaria, la colaboración e integración de estos servicios con el resto de los servicios de salud provinciales y regionales o nacionales en su caso.

- Detectar y evitar el intrusismo y competencia desleal.

- Organizar o desarrollar cursos de formación adaptados a las necesidades y demandas de sus colegiados.

Si trabajas en un colegio puedes completar el formulario que aparece en www.enferalicante.org para participar.

El Código de Ética y Deontología de la Enfermería de la Comunidad Valenciana, artículo a artículo

Dada la importancia del conocimiento y aplicación del *Código de Ética y Deontología de la Enfermería de la Comunidad Valenciana*, desde el Colegio consideramos oportuno acercar su contenido a las enfermeras, para lo cual estamos reproduciendo un artículo del mismo en cada uno de los números de esta publicación.

Las exigencias éticas en el desempeño de la profesión de Enfermería resultan particularmente importantes por la trascendencia de su cometido. Esto requiere de las enfermeras un esfuerzo positivo y permanente para preservar los derechos inherentes a la dignidad de la persona en el contexto de la relación sanitaria.

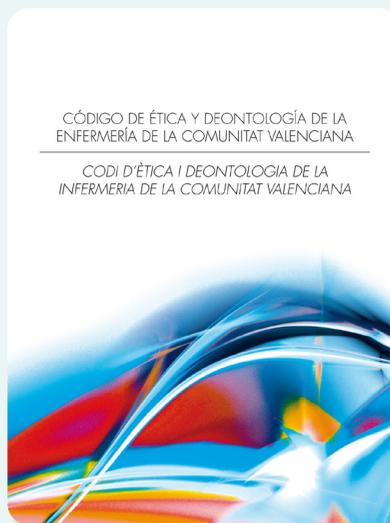
1.3. LA ENFERMERA Y LA CONFIDENCIALIDAD

Artículo 15. Límites de la confidencialidad.

La enfermera informará al paciente de los límites de la confidencialidad.

La enfermera no viola la confidencialidad en los siguientes supuestos:

a) Cuando comparte con los miembros del equipo de salud la información necesaria para el correcto desarrollo



y seguimiento de la terapia que se aplica al paciente, evitando todo comentario que, directa o indirectamente, afecte a su intimidad y no esté relacionado con el ámbito terapéutico.

b) Cuando relata a los miembros del equipo de salud algo que el paciente le ha confiado y de cuya revelación se derive un bien cierto para su salud.

c) Cuando del silencio pudiera derivarse un grave peligro (enfermedades contagiosas, etc.), para el paciente o para terceros.

d) Cuando, por imperativo legal, como consecuencia de accidentes o de circunstancias constitutivas de delito, deba proporcionar información a la

autoridad.

e) Cuando responde a las demandas de la medicina forense o peritaje judicial.

f) Cuando la información que posee pueda esclarecer o evitar la perpetración de un delito. En estos casos, la enfermera revelará lo estrictamente necesario para actuar con justicia hacia los afectados y respetar al mismo tiempo el derecho a la intimidad de los pacientes.

Día Nacional de la Atención Primaria

El Colegio de Enfermería reivindicó la potenciación de la Atención Primaria para dar respuesta a las necesidades de salud de la población



Foto: Banc Imatges Infermeres. Autores: Ariadna Creus y Ángel García

El Colegio de Enfermería de Alicante aprovechó la celebración el 12 de abril del Día de la Atención Primaria para reivindicar la necesidad de potenciar este ámbito asistencial con el fin de dar una mejor respuesta a las necesidades de salud de los ciudadanos. La potenciación de la Atención Primaria se hace más necesaria todavía en la actual situación de pandemia, pues no hay que olvidar que es la puerta de acceso al sistema sanitario y que desde ella se puede atender y resolver con éxito el 80 por ciento de los problemas de salud de los ciudadanos. Además, la crisis sanitaria provocada por la Covid-19 la ha puesto todavía más en valor al ser la protagonista de procesos como el de

la vacunación contra el coronavirus.

Los contextos sanitario y social actuales obligan a llevar a cabo un cambio de modelo del Sistema Nacional de Salud en el que se otorgue a la Atención Primaria el protagonismo que le corresponde y se le dé el apoyo político y financiero que permita responder a las necesidades reales de los ciudadanos. Para ello se deben potenciar e incentivar las políticas de prevención, promoción y educación para la salud así como el rol de los profesionales de Enfermería con medidas audaces que permitan al colectivo contribuir decisivamente en la agilización de la atención sanitaria y en la mejora de la gestión. Con ello, y una atribución apropiada de estas plantillas, se podría descongestionar la atención hospitalaria y garantizar la sostenibilidad futura del sistema sanitario público.

Pero para que la Atención Primaria pueda adquirir un mayor protagonismo no puede seguir contando con los mismos recursos y las mismas inversiones; en cuanto a Enfermería, que es el colectivo sanitario que va a soportar el mayor peso asistencial, hay que dotar las plantillas de más profesionales para incrementar la ratio enfermera/100.000 habitantes, convocando, además, plazas de estas especialistas en las OPEs en la Comunidad Valenciana. Resulta inadmisibile que la Comunidad Valenciana sea la cuarta por la cola en cuanto al número de enfermeras/100.000 habitantes con 523,88 cuando la media es de 565,75, y estando solo por delante de Andalucía, Murcia y Galicia.

Enfermanía ofrece un 10% de descuento en su material profesional gracias al convenio suscrito con el Colegio

El Colegio de Enfermería de Alicante y el comercio online de venta de material profesional para Enfermería [Enfermanía](#) han suscrito un convenio de colaboración gracias al cual las enfermeras/os de la provincia pueden acceder a sus productos con un 10% de descuento. Para ello deberán usar el cupón "ENFALC21".

Enfermanía nació en el 2006 para dar una respuesta integral a las necesidades de material de las enfermeras/os en el desarrollo de su trabajo diario.

Pionera en el sector online, Enfermanía dio respuesta a un nicho de mercado desasistido hasta entonces ofreciendo la posibilidad de comprar en un solo click todo lo que la enfermera/o necesita en su labor diaria.

Durante estos años la oferta de productos de Enfermanía se ha ido ampliando ofreciendo productos profesionales más allá de la Enfermería e incorporando productos destinados al resto de profesionales sanitarios, siempre respetando los estándares de calidad y know-how que caracterizan a Enfermanía desde su inicio.



Una enfermera diseña un novedoso dispositivo de fijación de tubo endotraqueal



Nuestra compañera enfermera Erótida Angulo Pérez ha desarrollado un dispositivo denominado [CLIP-FAB](#) que es el único sistema de fijación de TE patentado. El

citado dispositivo presenta la combinación innovadora de globo y pinza, ambos integrados en un único dispositivo, que permite una fijación segura y una manipulación conveniente del TE, evitando el uso de cualquier tipo de venda, apósito o cinta adhesiva en el paciente intubado.

Se trata de un producto sanitario que, tal y como indica su creadora, “sin ninguna duda desde hace mucho tiempo estábamos esperando, sobre todo en el área de quirófano, REA, UCI y Emergencias sanitarias extrahospitalarias. Se trata de un dispositivo sencillo, seguro y de fácil manejo que fija el TOT desde el interior de la cavidad oral dejando libre la cara y cuello. Hasta ahora todos los fijadores que se utilizan para esta finalidad se apoyan en la cara y cuello y es aquí donde radica su innovación”.

El dispositivo CLIP-FAB está compuesto por 4 piezas:

- GLOBO para colocar detrás de los dientes
- SOPORTE para colocar entre dientes y labios.
- PINZA de fijación del TE.
- Sistema de hinchado.

CECOVA y colegios de Enfermería exigen la inmediata retirada de la PNL del PSOE para crear un grado de supervisión socioasistencial en residencias

El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) y los colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia rechazan frontalmente la Proposición No de Ley (PNL) presentada por la diputada M^a Luz Martínez Seijo del Grupo Socialista en la Comisión de Derechos Sociales y Políticas Integrales de la Discapacidad del Congreso para crear un ciclo formativo de grado superior de supervisión socioasistencial en residencias de mayores. Una proposición que para el CECOVA es “absurda y sin lógica porque la figura de la enfermera ya cubre todas las necesidades socioasistenciales y no hacen falta más titulaciones”.

Desde la Organización Colegial de Enfermería de la Comunidad Valenciana se considera que la iniciativa es “absolutamente equivocada” y recuerda a la diputada del PSOE que las residencias sufren una carencia endémica de plantilla provocada por la baja ratio de enfermeras que son las únicas profesionales cualificadas para ofrecer los cuidados a los mayores. Por ello se exige la inmediata retirada de la PNL y la planificación de medidas consensuadas con quienes tienen la capacidad, la competencia y el conocimiento para aportarlas que son las enfermeras y enfermeros de las residencias de mayores que poseen un excelente formación y cualificación.

“Sería un flagrante error crear un grado superior para supervisión en residencias de mayores cuando en España existe la figura de la enfermera, tanto generalista como especialista en Geriátrica, con una elevada formación para cubrir la demanda asistencial de los centros”, según el



Foto: Banc Imatges Infermeres. Autores: Ariadna Creus y Ángel García

presidente del CECOVA, Juan José Tirado, quien recuerda que el “75% de las residencias pertenecen al sector privado o concertado, cuyo principal objetivo es lucrativo, y que la calidad de la atención está afectada por la ratio deficitaria de enfermeras, el bajo sueldo que deben asumir y la escasa consideración que reciben. Es inconcebible que ahora, desde el PSOE se pretenda mejorar la atención de los mayores con personal más barato”.

El Colegio participó en el acto conmemorativo del Día Mundial de la Salud del Ayuntamiento de Elche



Elche ha conmemorado una fecha muy especial. El Salón de Plenos del Consistorio ilicitano ha albergado el acto institucional de un Día Mundial de la Salud marcado por las consecuencias de la COVID-19. En este 2021, la Organización Mundial de la Salud (OMS) ha instado a “construir un mundo más justo y saludable”, recordando que no toda la población goza de acceso a unos servicios sanitarios de calidad e invocando, por ello, a la comunidad internacional para acabar con estas diferencias.

La concejala de Sanidad y Cooperación al Desarrollo, Mariola Galiana, ha presidido el evento conmemorativo, que ha contado con la asistencia de los portavoces de la Corporación Municipal y autoridades sanitarias de la provincia como el vicesecretario del Colegio de Médicos de Alicante, el doctor Manuel Baeza; la presidenta del Colegio de Enfermería, Monserrat Àngulo; el director de Enfermería del Hospital General de Elche, Francisco Carrasco, y el director Médico del Hospital IMED de Elche, Miguel Peris. Los encargados de leer el manifiesto han sido los doctores Carlos Gosálbez y Rafael Carrasco, gerentes del Hospital General y del Departamento de Salud Elx-Crevillent, respectivamente, así como Enrique Ibáñez, director del IMED.

“Desde el Ayuntamiento exhortamos a las autoridades sanitarias a que garanticen la equidad y la cohesión entre la población en el acceso a los recursos sanitarios, asegurando la igualdad de todos los ciudadanos”, ha dicho Galiana, que ha reclamado, igualmente, la urgente implementación del Marco Estratégico para la Atención Primaria y Comunitaria, aprobado por el Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud, de la asistencia sociosanitaria mediante el fortalecimiento del mecanismo de coordinación entre atención primaria, hospitalaria, urgencias y Salud Pública, el desarrollo de la Ley General de la Salud Pública de 2021 y la propuesta de un nuevo pacto de Estado en la materia, con representación de los profesionales sanitarios

y la sociedad civil, tal como contempla la Comisión para la Reconstrucción Social y Económica consensuada en el Congreso de los Diputados.

“Este año debemos celebrar la salud y comprometernos con ella con más motivo”, ha verbalizado el doctor Gosálbez, consciente de que la ciudadanía “es más madura y exigente, y reclama unos servicios sanitarios de calidad en cualquier ámbito social o geográfico”. Ibáñez, por su parte, ha reiterado la importancia de la sanidad universal como uno de los ejes fundamentales del estado del bienestar, y ha enfatizado la relevancia de la jornada dada “la mayor crisis sanitaria de nuestro tiempo”. A su vez, el doctor Carrasco ha insistido en el mensaje de la OMS para la presente edición del Día Mundial de la Salud, recordando que “el lugar de nacimiento y las condiciones socioeconómicas” condicionan el acceso a un sistema sanitario eficiente, produciéndose desigualdades evidenciadas durante la pandemia.

Tras las intervenciones, la edil ha homenajeado al personal sanitario, al cual ha expresado, en nombre de toda la sociedad ilicitana, el merecido agradecimiento, admiración y respeto al “continuar luchando en primera línea y corriendo riesgos más allá del deber, llevando hasta lo más alto el concepto de asistencia sanitaria”. Asimismo, la responsable municipal ha llamado a “fortalecer la promoción de la salud y la prevención de la enfermedad, la formación especializada del personal y la investigación”, animando “a seguir trabajando por un sistema público de salud que no deje a nadie atrás”.

La OMS nació el 7 de abril de 1948. Y fue en dicho año cuando la Asamblea Mundial de la Salud proclamó la citada fecha como Día Mundial de la Salud con el objetivo de sensibilizar sobre las patologías que afectan a la humanidad y promover hábitos saludables. Con motivo de la efeméride, el Molí Real se iluminó la noche del 7 de abril de color azul.